

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pirkanmaan hyvinvointialue 16.01.2026 klo 12:37. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

**1485/2026****Yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistäminen tukipalveluiden huoltopalveluissa tuotannollisista ja taloudellisista syistä**

Pirkanmaan hyvinvointialue aloitti uutena työnantajana palvelutuotantonsa 1.1.2023. Hyvinvointialue muodostui 23 työnantajan liikkeen luovutuksesta ja hyvinvointialueen henkilöstömäärä on noin 20 000. Henkilöstö siirtyi hyvinvointialueelle suurelta osin entisissä tehtävissään ja työyksiköissään.

Hyvinvointialueudistuksen tavoitteena on ollut ja on varmistaa yhdenvertaiset palvelut ja parantaa niiden saatavuutta, kaventaa hyvinvointi- ja terveyseroja sekä hillitä kustannusten kasvua. Hyvinvointialueiden rahoitus perustuu yleiskatteelliseen laskennalliseen valtion rahoitukseen sekä maksu- ja myyntituloihin.

Nyt aloitettavien yhteistoimintaneuvottelujen kohteena on tukipalveluiden huoltopalveluiden henkilöstö (viisi henkilöä). Työnantaja suunnittelee toiminnan sopeuttamista tilaajan (Fimlab) vähennyksiin tukipalveluiden huoltopalveluiden ostoissa. Työnantajan suunnitelmien taustalla ovat taloudelliset, tuotannolliset ja toimintojen uudelleenorganisointiin liittyvät syyt.

Mahdolliset muutokset voivat vaikuttaa yhteistoimintaneuvottelujen kohteena olevan henkilöstön palvelussuhteen päättymiseen, palvelussuhteen olennaisten ehtojen muutoksiin irtisanomisperusteella tai muihin palvelussuhteen ehtojen muutoksiin. Jos henkilö kieltäytyy palvelussuhteen olennaisten ehtojen muutoksesta, se voi tarkoittaa palvelussuhteen päättämistä. Työnantaja tarjoaa mahdollisten edellä mainittujen toimenpiteiden kohteena oleville henkilöille muuta työtä Pirkanmaan hyvinvointialueella irtisanomisen vaihtoehtona mahdollisuuksien mukaan.

Työnantajan suunnitelmat on kunnan ja hyvinvointialueen yhteistoiminnasta annetun lain (449/2007) mukaisesti käsiteltävä vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa. Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet asian valmistelussa. Edellä esitetyillä perusteilla esitetään, että Pirkanmaan hyvinvointialue työnantajana aloittaa kunnan ja hyvinvointialueen yhteistoiminnasta annetun lain 4 §:n ja 7 §:n mukaiset tukipalveluiden huoltopalveluiden henkilöstöön kohdistuvat yhteistoimintaneuvottelut. Työnantajan tulee nimetä yhteistoimintaneuvotteluihin työnantajan edustajat.

**Päätös**

Päätän, että Pirkanmaan hyvinvointialueella käynnistetään tukipalveluiden huoltopalveluiden henkilöstöä (viisi henkilöä) koskevat kunnan ja hyvinvointialueen yhteistoiminnasta annetun lain 4 §:n ja 7 §:n mukaiset yhteistoimintaneuvottelut, jotka voivat johtaa esimerkiksi palvelussuhteen olennaisten ehtojen muutoksiin, työvoiman tarpeen vähenemiseen ja henkilöstön palvelussuhteiden päättymiin. Alustavan arvion mukaan yhteistoimintaneuvottelut voivat johtaa arviolta enintään viiden henkilön palvelussuhteiden irtisanomiseen tai olennaisten ehtojen muutoksiin. Työnantaja tarjoaa mahdollisten edellä mainittujen toimenpiteiden kohteena oleville henkilöille muuta työtä Pirkanmaan hyvinvointialueella irtisanomisen vaihtoehtona mahdollisuuksien mukaan.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pirkanmaan hyvinvointialue 16.01.2026 klo 12:37. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

---

Päätän myös valtuuttaa HR-johtajan antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi.

Lisäksi päätän nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavasti:

- pääneuvottelija HR-johtaja Aija Tuimala
- työnantajan edustajina neuvotteluihin palvelutuotantojohtaja Petteri Paavola ja palvelupäällikkö Anniina Salminiemi
- asiantuntijoina HR-palvelupäällikkö Katja Vihusaari, palvelussuhdepäällikkö Elina Reinikainen ja henkilöstöpäällikkö Satu Piispanen
- lisäksi tarvittaessa yhteistoimintaneuvotteluihin voidaan kutsua muita työnantajan edustajia asiantuntijoiksi

#### **Päätöksen peruste**

Pirkanmaan hyvinvointialueen hallintosäntö 36 a § 2 momentti

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) 4 § ja 7 §

#### **Tiedoksi**

HR-johtaja Aija Tuimala, HR-palvelupäällikkö Katja Vihusaari, henkilöstöpäällikkö Satu Piispanen, tukipalvelujohtaja Jukka Santala, palvelussuhdepäällikkö Elina Reinikainen, palvelutuotantojohtaja Petteri Paavola ja palvelupäällikkö Anniina Salminiemi

#### **Allekirjoitus**

Mika Kontio, hyvinvointialuejohtajan 1. varahenkilö, vs. konsernijohtaja

#### **Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo**

Nähtävillä Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivulla [pirha.cloudnc.fi](http://pirha.cloudnc.fi) 16.1.2026

Otteen oikeaksi todistaa

Tampere  
16.01.2026

Heidi Moksén  
HYVINVOINTIALUEJOHTAJAN ASSIST

**Tiedoksianto asianosaiselle**

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pirkanmaan hyvinvointialue 16.01.2026 klo 12:37. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

---

Päätös on lähetetty sähköpostitse 16.1.2026

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pirkanmaan hyvinvointialue 16.01.2026 klo 12:37. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

---

**Muutoksenhakukielto**

§ 4/2026

**Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Laki hyvinvointialueesta 141 §).